

Le territoire du CLPE Moulins

Les chiffres clés :

	Moulins	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	76 316	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-1,9%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	29%	35%
Population active (15-64 ans) :	33 030	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	17 795	2 487 094
Evolution en 2023 :	-3,1%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	10 100	1 206 902
Evolution annuelle :	-3%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	3 500	492 484
Evolution annuelle :	-12%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	43%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	49%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,4%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	5 771	629 795
Evolution annuelle :	+6%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	35%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 016	101 560
Hors CPF autonome :	576	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	34%	41%

Données socio-économiques :



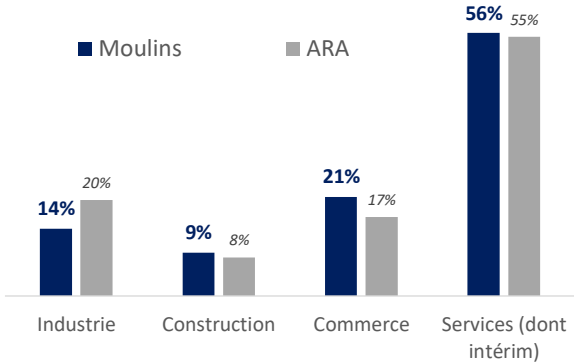
	Moulins	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	76 316	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-1,9%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+0,1%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-2,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	38	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	32%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	29%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	20%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	24 163 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	42%	48%
Population active (15-64 ans)	33 030	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	49%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	64%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Moulins	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	2 527	+1,7%	14%	20%
Construction	1 636	-1,6%	9%	8%
Commerce	3 731	-1,1%	21%	17%
Services (dont intérim)	9 901	-5,2%	56%	55%
TOTAL	17 795	-3,1%	100%	100%

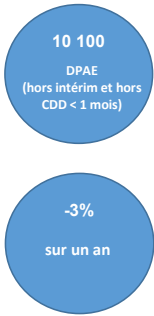


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

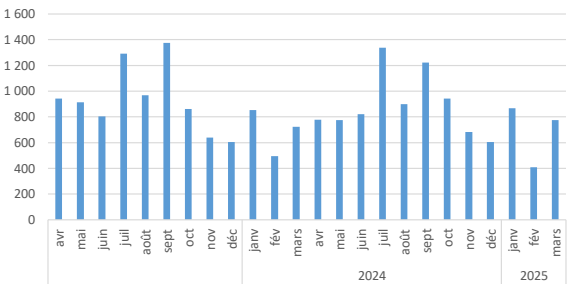
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	3 731	21%
Action sociale et hébergement médico-social	2 211	12%
Activités de services administratifs et de soutien	1 802	10%
Construction	1 636	9%
Transports et entreposage	1 153	6%
Hébergement et restauration	1 044	6%
Industries agro-alimentaires	654	4%
Autres activités de services	637	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	623	4%
Activités financières et d'assurance	573	3%

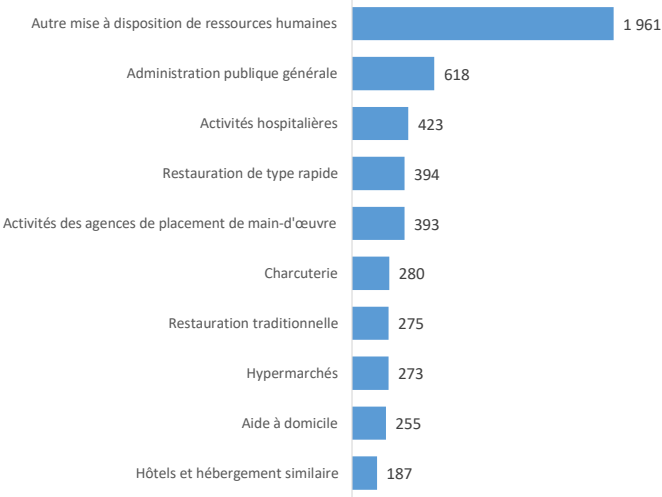
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



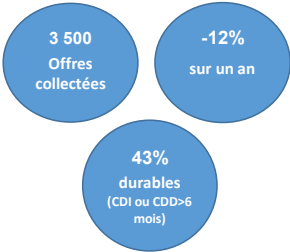
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



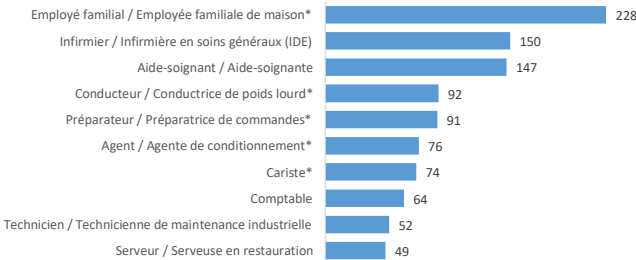
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
40058084100015	LASER EMPLOI AUVERGNE - ASSOCIATION INT	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	1 476
34255976200212	ASS DEP POUR EMPLOI ET FORMATION	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	393
26030383900013	CTRE HOSPITALIER MOULINS YZEURE	8610Z	Activités hospitalières	304
34786800200010	ASS INTERMEDIAIRE NORD BOCAGE	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	265
52521574500049	AVERMES DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	240
93575040600081	AUX FINS PALAIS	1013B	Charcuterie	223
28030024500022	CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION DE LA	8411Z	Administration publique générale	220
48360674500014	AMALLIS	8810A	Aide à domicile	143
42511166300026	MAISON DE RETRAITE L'ERMITAGE	8730A	Hébergement social pour personnes âgées	129
33792998800026	ASS INTERMEDIAIRE PARTAGE ET TRAVAIL	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	113

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
99882350409291	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	452
48360674500014	AMALLIS	8810A	Aide à domicile	220
43399935616701	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	195
26030501600016	CTRE HOSPITALIER DPT COEUR DU BOURBON	8610Z	Activités hospitalières	192
82805426200146	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	136
92209694600038		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	120
48829480200027	LOSANGE, Z ARTISANALE	3212Z	Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	76
26030001700068	CTRE HOSPITALIER BOURBON L'ARCHAMBAUI	8610Z	Activités hospitalières	73
50248858800281	GI GROUP	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	58
26030383900013	CTRE HOSPITALIER MOULINS YZEURE	8610Z	Activités hospitalières	55

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

49%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1704	Manœuvre bâtiment	123	2,4	5	1	3	4	4	1
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	172	2,1	5	4	4	5	2	1
M1203	Comptable	577	2,1	5	3	5	1	1	5
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	813	2,1	5	2	5	4	4	5
H2913	Soudeur / Soudeuse	179	2,1	5	4	4	5	3	3
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	522	1,9	5	3	4	4	3	4
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	976	1,8	5	2	5	2	4	5
K2503	Agent / Agente de sécurité	112	1,7	5	4	1	3	3	4
D1102	Boulangier / Boulangère	176	1,7	5	2	4	2	5	3
D1301	Accompagnateur médico-social / Accompagnatrice médico-sociale	257	1,6	5	1	5	3	4	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

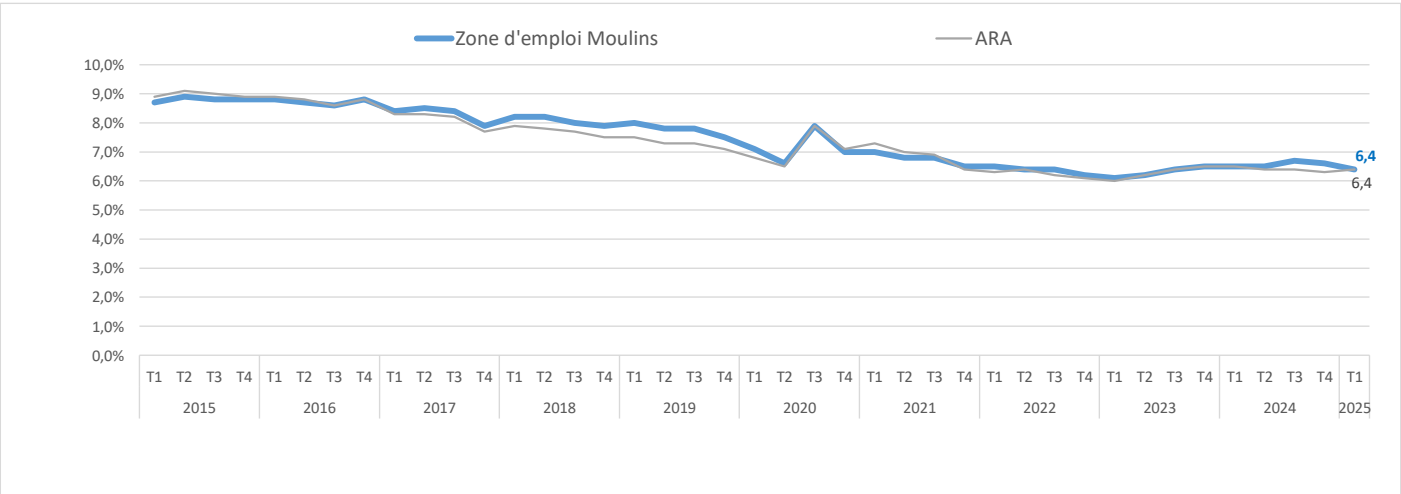
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

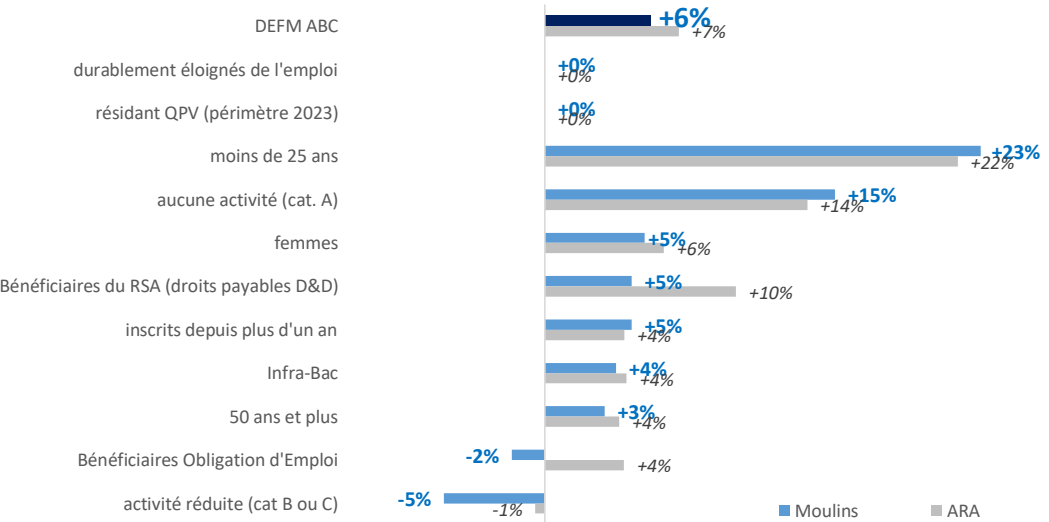
Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

5 800
DEFM ABC

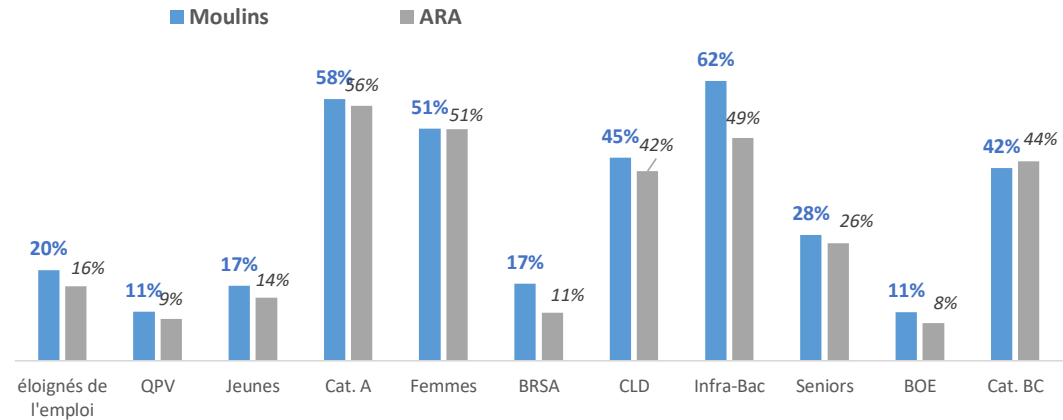
+6%
sur un an

	Moulins			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	5 771	100%	+6%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 153	20%	nd	16%	#DIV/0!
résidant QPV (périmètre 2023)	623	11%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	954	17%	+23%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	3 325	58%	+15%	56%	+14%
femmes	2 950	51%	+5%	51%	+6%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	980	17%	+5%	11%	+10%
inscrits depuis plus d'un an	2 576	45%	+5%	42%	+4%
Infra-Bac	3 552	62%	+4%	49%	+4%
50 ans et plus	1 601	28%	+3%	26%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	618	11%	-2%	8%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	2 446	42%	-5%	44%	-1%
Accompagnement Global	97	2%	+1%	2%	-6%

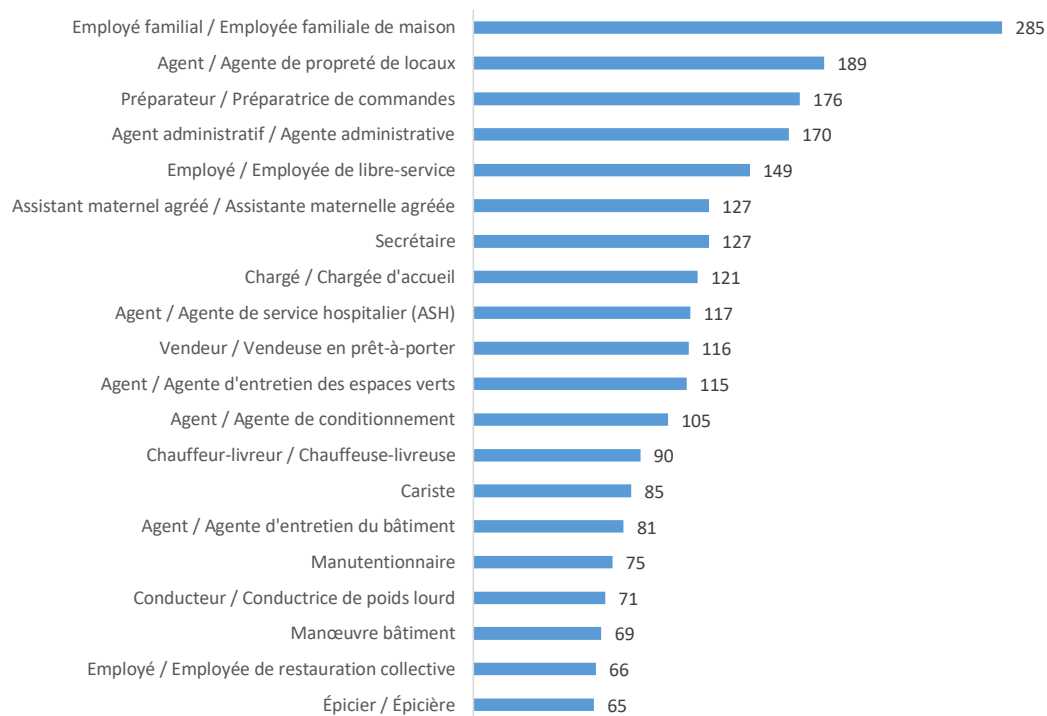
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



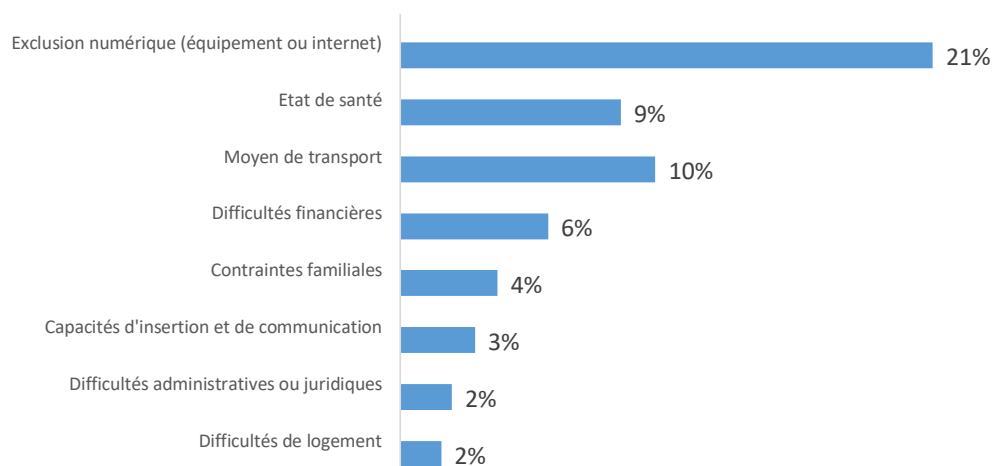
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



35%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



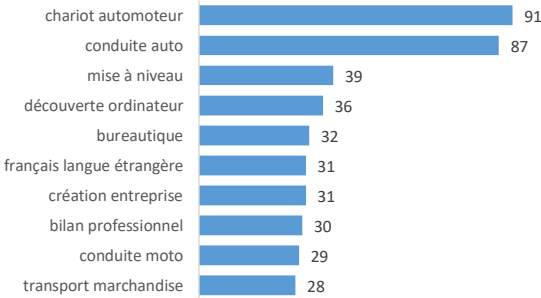
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	178	18%	15%
AFPR-POEI	129	13%	12%
AIF	97	10%	4%
POEC	12	1%	3%
CPF AUTONOME	440	43%	51%
Conseil Régional	113	11%	8%
AUTRES	47	5%	8%
TOTAL	1 016	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	212	21%	17%
50 ans et plus	189	19%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	128	13%	11%
Infra-Bac	632	62%	62%
Femmes	499	49%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	130	13%	17%
résidant QPV (périmètre 2023)	121	12%	11%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	91	9%
conduite auto	87	9%
mise à niveau	39	4%
découverte ordinateur	36	4%
bureautique	32	3%
français langue étrangère	31	3%
création entreprise	31	3%
bilan professionnel	30	3%
conduite moto	29	3%
transport marchandise	28	3%

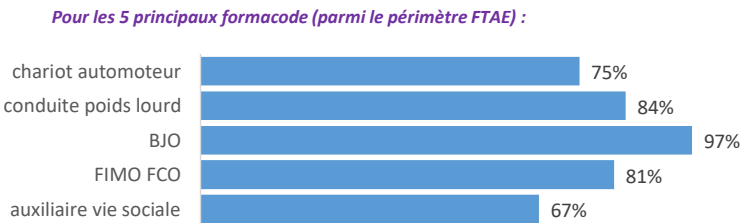
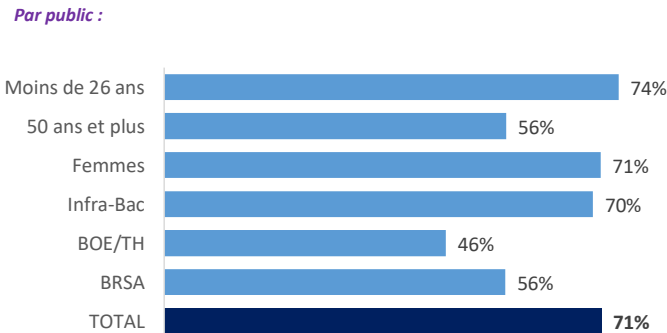
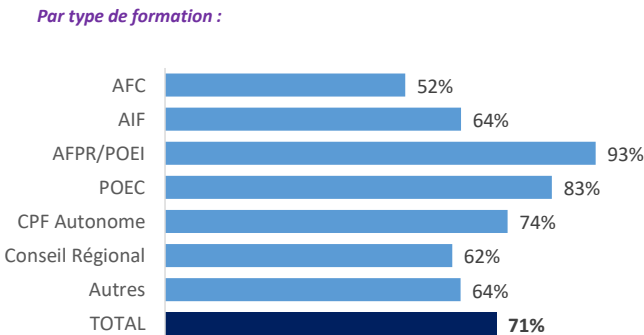


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

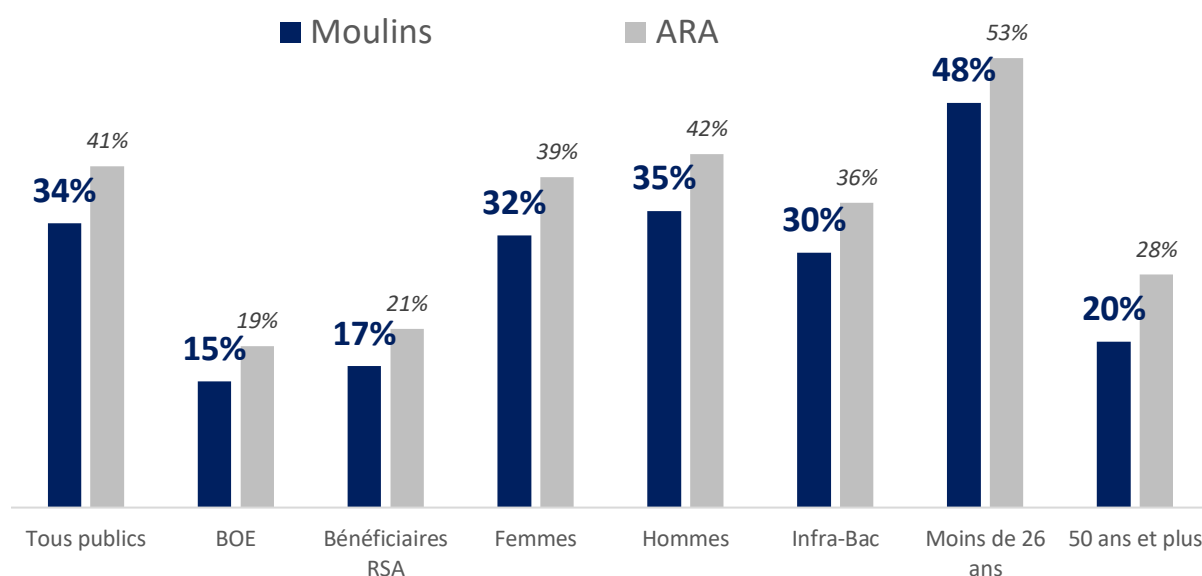
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.